

## CODICE DISCIPLINARE

L'Associazione NONSOLOPANE – ONLUS di Varese adotta il presente Regolamento (Codice Disciplinare) istituendo un adeguato apparato sanzionatorio che si applica, nel pieno rispetto della normativa vigente.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale, in quanto le regole di condotta sono assunte dall'Associazione in piena autonomia, indipendentemente dall'illecito che eventuali condotte possono determinare.

Le sanzioni disciplinari e le altre misure sanzionatorie previste dovranno essere adottate nel rispetto del principio di proporzionalità della sanzione che andrà valutato con riferimento ai seguenti parametri:

- la gravità della violazione, considerata sulla base delle caratteristiche della condotta, delle conseguenze derivanti all'Associazione sia al proprio interno che nel rapporto con i terzi, nonché delle circostanze in cui si è verificata la violazione;

- la tipologia di rapporto di lavoro instaurato con il “prestatore” (subordinato, parasubordinato, ecc.) tenuto conto della specifica disciplina sussistente sul piano legislativo e contrattuale.

L'Associazione NONSOLOPANE – ONLUS aderisce al vigente Contratto del C.C.N.L. Dipendenti del Terziario cui si fa espresso rimando per ogni parte normativa non espressamente contemplata nel presente codice.

### **Determinazione delle ipotesi generali all'interno delle quali possono essere comminate le misure sanzionatorie**

Le sanzioni possono essere applicate nei confronti di chi ponga in essere delle condotte derivanti da:

- inosservanza delle procedure contenute nel Modello che è stato sottoscritto, al pari del presente codice disciplinare, per ricevuta e conoscenza da ogni dipendente e/o collaboratore dell'associazione volto a prevenire la commissione di reati;
- comportamenti costituenti le ipotesi di reato descritte nelle varie parti del Modello;
- inosservanza delle regole di condotta contenute nel Codice Etico, praticate tramite un comportamento attivo od omissivo;
- mancata ottemperanza all'obbligo di segnalazione delle avvenute infrazioni al Codice Etico e al Modello, di cui la persona sia venuta a conoscenza.

## **Specifica delle misure sanzionatorie per i dipendenti e/o i collaboratori**

La inosservanza dei doveri da parte del personale dipendente e/o dei collaboratori comporta la comminatoria dei seguenti provvedimenti, che saranno adottati dal datore di lavoro in relazione all'entità delle mancanze e alle circostanze che li accompagnano:

- 1) biasimo inflitto verbalmente per le mancanze lievi;
- 2) biasimo inflitto per iscritto nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al precedente punto 1);
- 3) multa in misura non eccedente l'importo di 4 ore della normale retribuzione di cui all'art. 193;
- 4) sospensione della retribuzione e dal servizio per un massimo di giorni 10;
- 5) licenziamento disciplinare senza preavviso e con le altre conseguenze di ragione e di legge.

### **Il provvedimento della multa si applica nei confronti del lavoratore che:**

- ritardi nell'inizio del lavoro senza giustificazione, per un importo pari all'ammontare della trattenuta;
- esegua con negligenza il lavoro affidatogli,
- si assenti dal lavoro fino a tre giorni nell'anno solare senza comprovata giustificazione;
- non dia immediata notizia all'azienda di ogni mutamento della propria dimora, sia durante il servizio che durante i congedi.

La multa sarà determinata in misura non superiore al 10% della retribuzione mensile e verrà comminata anche nei casi in cui:

- siano state violate le procedure previste nel Modello, quali obblighi di comunicazione, inosservanza di procedure scritte;
- siano state adottate nelle Aree a Rischio delle condotte non conformi alle prescrizioni del Modello;
- siano state violate ripetutamente le regole di condotta contenute nel Codice Etico.

### **Il provvedimento della sospensione della retribuzione e dal servizio si applica nei confronti del lavoratore che:**

- arrechi danno alle cose ricevute in dotazione ed uso, con dimostrata responsabilità;
- si presenti in servizio in stato di manifesta ubriachezza;
- commetta recidiva, oltre la terza volta nell'anno solare, in qualunque delle mancanze che prevedono la multa, salvo il caso dell'assenza ingiustificata.

La sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni sarà comminata anche al dipendente che, nell'ambito delle aree a rischio, adotti un comportamento reiterato con conforme alle prescrizioni del Modello o violi le procedure interne dal medesimo previste, dovrà essere sottoposto alle sanzioni disciplinari della sospensione dal lavoro per un lasso di tempo adeguato all'importanza della violazione commessa, comunque non superiore a dieci giorni, con relativa decurtazione del compenso.

**Salva ogni altra azione legale, il provvedimento di cui al punto 5) (licenziamento disciplinare) si applica esclusivamente per le seguenti mancanze:**

- assenza ingiustificata oltre tre giorni nell'anno solare;
- recidiva nei ritardi ingiustificati oltre la quinta volta nell'anno solare, dopo formale diffida per iscritto;
- grave violazione degli obblighi di cui all'art. 220, 1° e 2° comma;
- infrazione alle norme di legge circa la sicurezza per la lavorazione, deposito, vendita e trasporto;
- l'abuso di fiducia, la concorrenza, la violazione del segreto d'ufficio; l'esecuzione, in concorrenza con l'attività dell'associazione, di lavoro per conto proprio o di terzi, fuori dell'orario di lavoro;
- la recidiva, oltre la terza volta nell'anno solare in qualunque delle mancanze che prevedono la sospensione, fatto salvo quanto previsto per la recidiva nei ritardi.

E' facoltà del direttivo dell'Associazione di revocare eventuali deleghe e procure eventualmente conferite al dipendente e/o collaboratore che sia incorso nei predetti comportamenti passibili di contestazioni disciplinare a seconda della gravità della violazione in cui sia incorso il dipendente e/o il collaboratore.

Il presente regolamento sarà:

- inoltrato, mediante una distribuzione capillare, a ciascun dipendente e/o collaboratore ed a tutti i soggetti sopra indicati.